

## Handleiding uitvraag pre-WGA Scan

De pre-WGA Scan is een scan van het verzuimbestand van uw organisatie waarbij verzuimende medewerkers die een verhoogd risico lopen om in te stromen in de WGA worden uitgelicht. De pre-WGA Scan geeft inzicht in de risicoprofielen zodat u weet waar de pijn zit en wat u kunt doen om het verzuim te bekorten en instroom in de WGA te voorkomen.

Ieder kwartaal ontvangt u het verzoek van Acture om een kopie van uw verzuimbestand te maken en in een vast format bij ons aan te leveren. U maakt als het ware een foto van het verzuimbestand zoals deze op dat moment is. De uitnodiging voor het aanleveren van het bestand ontvangt u in de eerste week van een nieuw kwartaal.

### Verzuimbestand invullen

Het verzuimbestand is een Excelbestand dat bestaat uit twee tabbladen:

- Op het eerste tabblad vindt u algemene gegevens over uw organisatie. Indien deze gegevens niet juist zijn, kunt u de wijziging doorgeven via [preWGA@acture.nl](mailto:preWGA@acture.nl).  
**Geen lopende dossiers?** Heeft uw organisatie op het moment van de uitvraag geen lopende dossiers, dan geeft u dit ook aan op het eerste tabblad.
- Op het tweede tabblad wordt onderstaande informatie\* opgevraagd. Aan u het verzoek om deze gegevens per dossier volledig in te vullen.

<b>ID</b>	Uniek nummer voor de werknemer (bijv. personeelsnummer). <i>Let op: BSN en namen zijn niet toegestaan</i>
<b>Geslacht M/V/X</b>	Het geslacht van de werknemer
<b>Geboortejaar</b>	Het geboortejaar van de werknemer
<b>Jaarsalaris (SV loon)</b>	Het bruto jaar salaris + vakantiegeld, eindejaarsuitkering, 13 <sup>e</sup> maand, ploegentoeslag. SV loon is loon waarover belastingen en premies worden betaald.
<b>Arbeidsuren in %</b>	De omvang van de arbeidsuren die de werknemer normaliter werkt, waarbij 1 fte 100% is (fulltime). 0,6 fte = 60%
<b>Eerste ziektedag</b>	De eerste arbeidsongeschiktheidsdag van de werknemer, rekening houdend met ketenmeldingen (binnen 28 dagen). (Voorbeeld een werknemer is 15-3-2019 tot en met 20-3-2019 arbeidsongeschikt en op 2-4-2019 opnieuw, dan is de eerste ziektedag 15-3-2019.)
<b>Vangnet</b>	Is er sprake van een vangnetsituatie? N.B. Na twee maanden dienstverband mag u uw werknemer vragen of er in het verleden sprake is geweest van de indicatie WAO, WIA of Wajong, waardoor u als werkgever recht kunt hebben op de no-risk polis. Onder een vangnetsituatie wordt ook een medewerker die arbeidsongeschikt is geworden door zwangerschap, bevalling of orgaandonatie bedoeld. Mocht één van de bovenstaande situaties van toepassing zijn op de casus, dan kunt u met “ja” antwoorden.
<b>Contractvorm</b>	Heeft de werknemer een contract voor bepaalde of onbepaalde tijd? <i>Let op: bij bepaalde tijd ook laatste kolom ‘Einde dienstverband’ invullen.</i>

<b>Begin dienstverband</b>	De startdatum van het dienstverband. Invullen bij zowel een contract voor bepaalde als onbepaalde tijd.
<b>Einde dienstverband</b>	De datum waarop het dienstverband met de werknemer afloopt (bij bepaalde tijd contracten)

*\*De gegevens die wij bij u opvragen zijn voorgelegd aan een advocaat gespecialiseerd in het privacyrecht.*

### **Verzuimbestand opsturen**

Via de link in de mail komt u in een besloten gedeelte van ons verzuimportaal Klout7. Hier kunt u het verzuimbestand uploaden.

**Let op:** wijzig de bestandsnaam van het document bij het opslaan niet. Doet u dit wel, dan krijgt u een foutmelding bij het uploaden.