

Preventie is niet ingewikkeld, maar je moet het wel even organiseren

Werkgevers zijn anno 2023 zuinig op hun medewerkers, verzuimpreventie staat volop in de belangstelling. Bij het formuleren van preventiebeleid ervaren veel organisaties echter drempels, zo blijkt uit onderzoek van Acture. Werkgevers ervaren dat preventieve maatregelen tijd en geld kosten én vragen zich ook af: welke preventiemaatregelen werken wel, welke niet?

Het onderzoek dat Acture liet uitvoeren, bracht aan het licht dat veel werkgevers al van alles doen om hun medewerkersbestand op peil te houden – ook gericht op preventieve maatregelen. De prioriteiten liggen per werkgever zeer verschillend: de één gelooft meer in een ‘hoog over’ bedrijfsbeleid, de ander richt zich liever op praktische, ‘hands on’ maatregelen. De preventie-aanpak bij organisaties in Nederland is een rijke mix van voorspelbare, maar soms ook wat meer exotische zaken. Het onderzoek onder 433 werkgevers en 1.136 werknemers, is uitgevoerd door onderzoeksbureau No Ties. De belangrijkste onderzoeksresultaten hebben we voor je op een rijtje gezet.

Werkgevers en werknemers zijn op de hoogte van zorgplicht werkgevers

89%
werkgevers

&

76%
werknemers

Er is veel begrip voor de noodzaak van de zorgplicht van werkgevers, en die erkennen hun taak bij het voorkomen van uitval. Werknemers zien dat hun werkgever actief is, maar er is ruimte voor verbetering:

53%

van de werknemers ziet dat werkgever zich actief inzet om ziekte of uitval te voorkomen

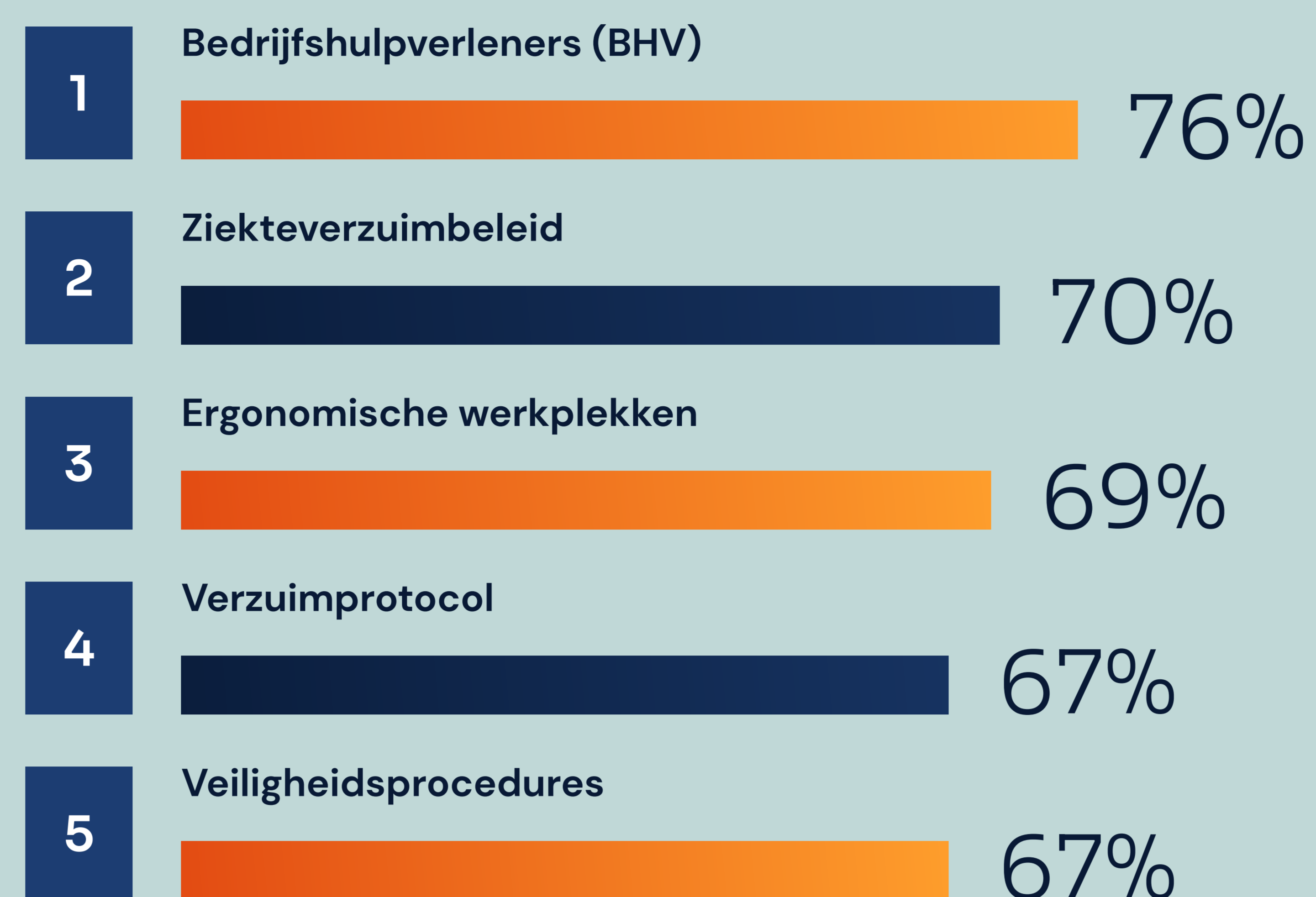
&

43%

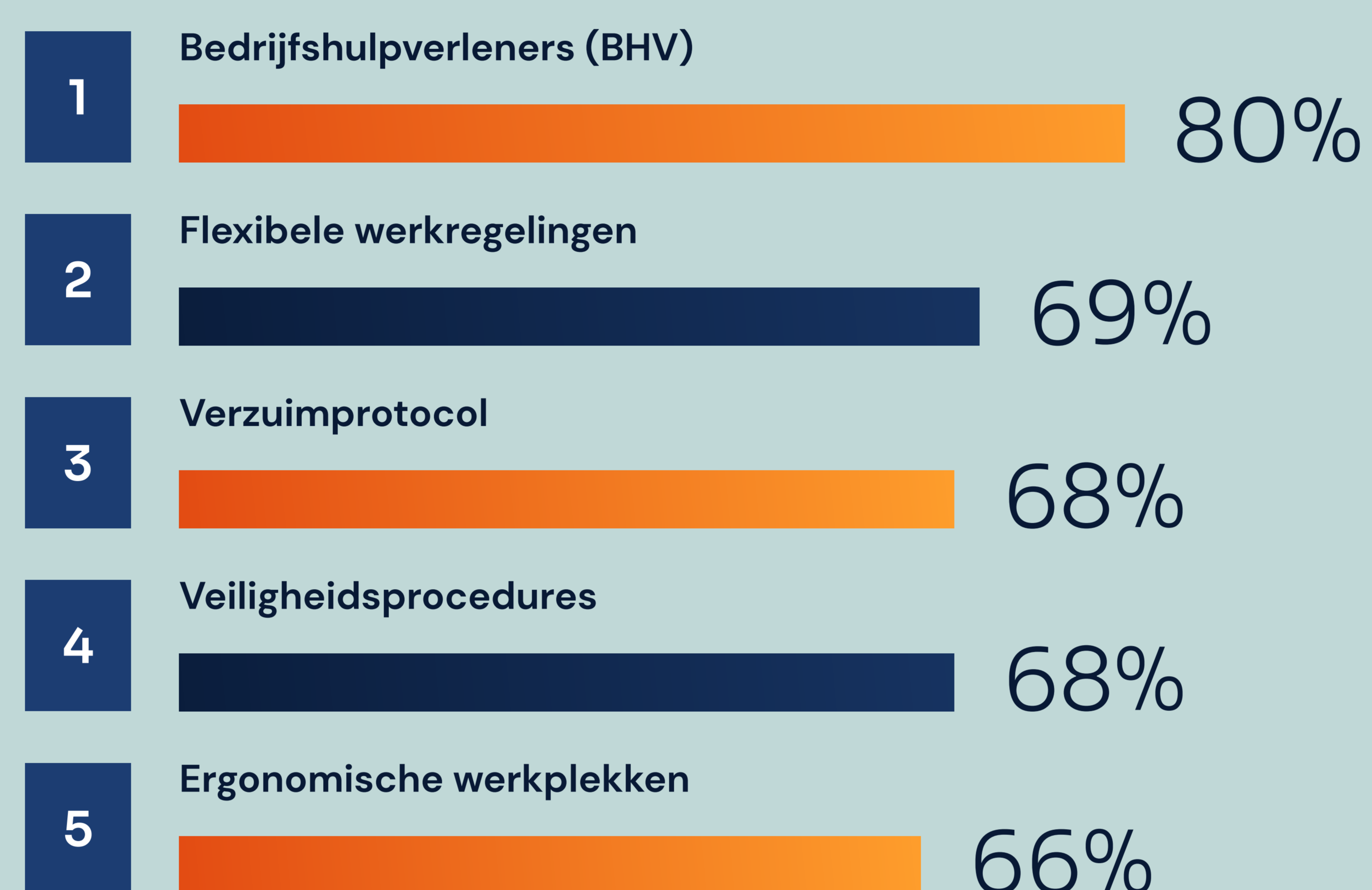
van de werknemers heeft een leidinggevende die regelmatig naar gezondheid informeert

Top 5 meest voorkomende preventiemaatregelen in organisaties

Werkgevers

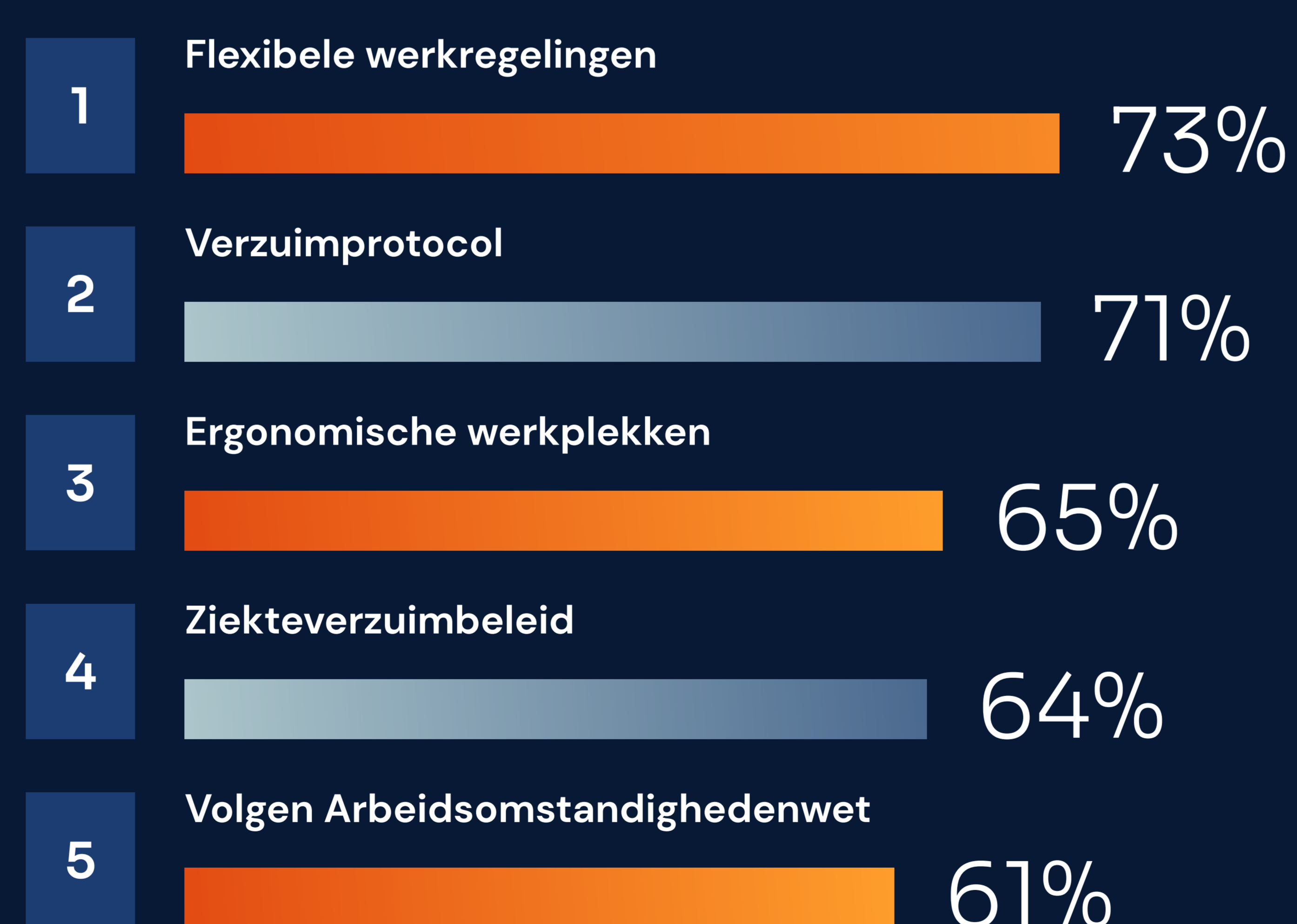


Werknemers



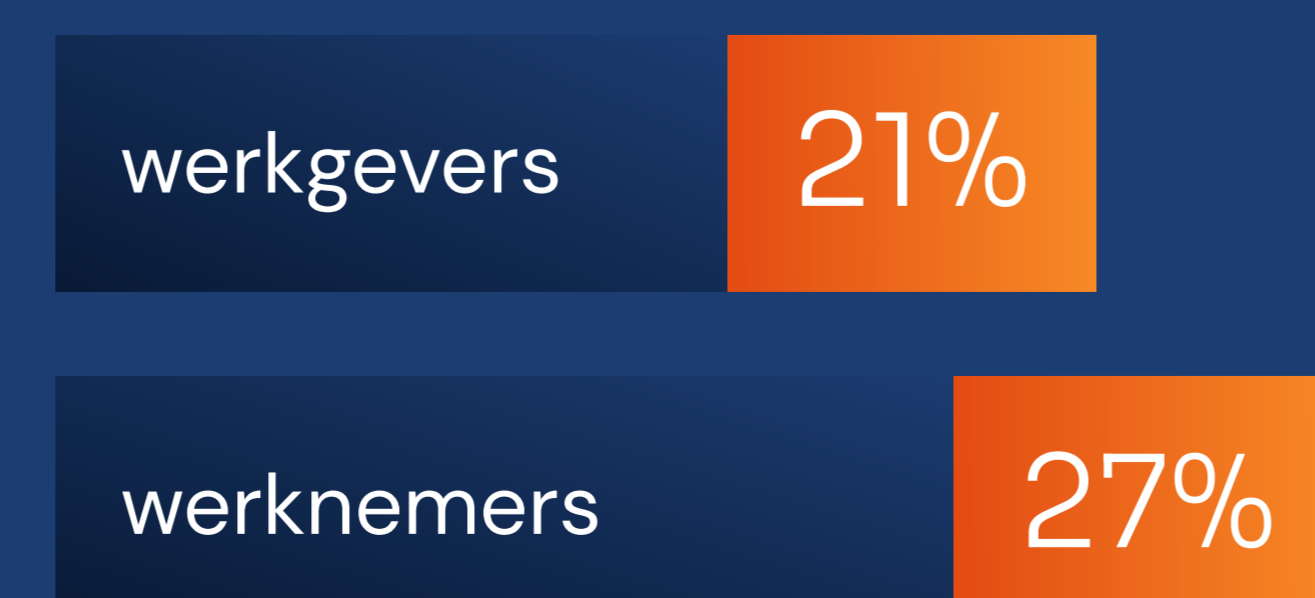
De meest voorkomende preventiemaatregelen worden vaak door de werkgever zelf geregeld.

Top 5 maatregelen die de werkgever zelf organiseert

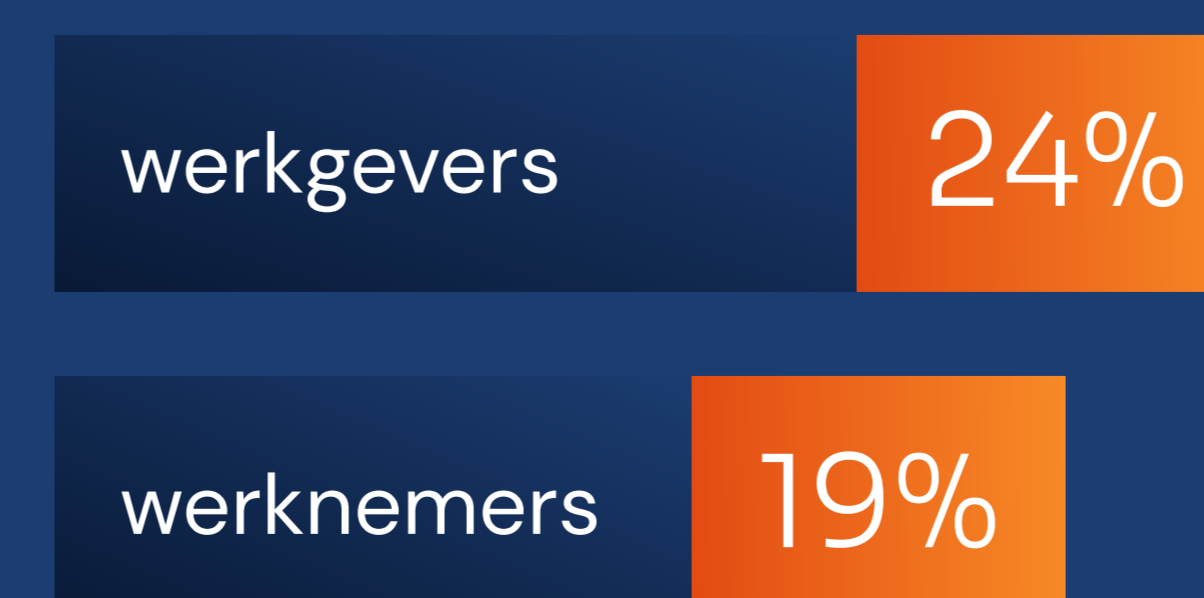


Minst voorkomende preventiemaatregelen

Open spreekuren bij specialisten



Healthchecks



Als een preventiemaatregel niet aanwezig is volgens werkgevers, is dat vaak vanwege een gebrek aan handhaving, lage boetes of het eenvoudig niet zien van de toegevoegde waarde.

Preventie als middel voor de krapte op de arbeidsmarkt?

Preventie is vooralsnog geen middel wat ingezet wordt in de strijd om talent. Veel genoemd:

69%

van de werkgevers investeert in ontwikkeling en groei van de werknemers

63%

van de werkgevers investeert in verbeterde technologie en automatisering

63%

van de werkgevers biedt flexibiliteit in werkuren en thuiswerken

En hoe is dat voor werknemers?

67%

van de werknemers zou, als ze nu zouden solliciteren, een werkgever kiezen die een positieve bedrijfscultuur heeft en werknemers aanmoedigt

61%

van de werknemers geeft ook prioriteit aan werkgevers die flexibele werktijden en thuiswerkopties bieden

37%

van de werknemers geeft prioriteit aan werkgevers die gezondheids- of vitaliteitsprogramma's bieden

29%

van de werknemers zou alleen solliciteren bij werkgevers die zich actief inzetten om ziekte of uitval te voorkomen

Wil je meer weten over verzuimpreventie?

Je leest het in de Orange Paper "Preventie is niet ingewikkeld, maar je moet het wel even organiseren"

[Inschrijven](#) →

Heb je vragen?

Heb je vragen over dit onderzoek of over preventie? Neem contact met ons op, we gaan graag met je in gesprek.

Over Acture

Acture is dé private uitvoerder sociale zekerheid. Wij geloven dat het hebben van werk de beste vorm van inkomenszekerheid is. Daarom staat in onze organisatie en dienstverlening het activeren van mensen centraal. In 2023 viert Acture haar 15-jarig jubileum, en brengt ter gelegenheid hiervan een serie Orange Papers over sociale zekerheid, psyche, verzuimbegeleiding en -preventie, en sociaal innoveren.