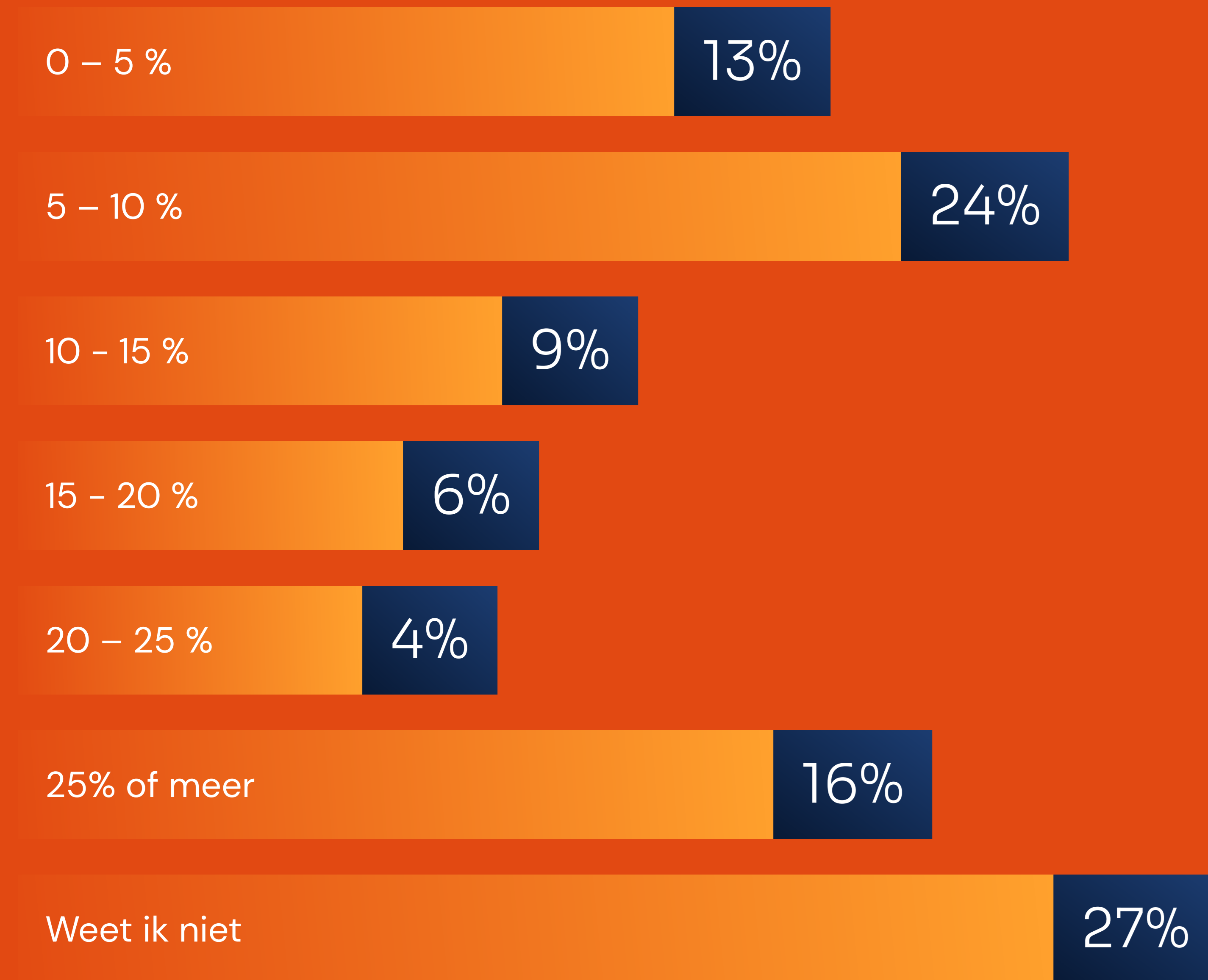


We melden ons allemaal wel eens een keertje ziek, maar doen we dat ook wel eens onterecht omdat we geen zin hebben? En zou een niet-ziekmeldbonus werknemers aanzetten tot niet ziekmelden? Kortom hoe kijkt werkend Nederland naar ziekte, ziekteverzuim en ziekmelden?

Acture zocht het voor je uit en heeft in samenwerking met onderzoeksbureau No Ties, onderzoek gedaan onder 1.235 respondenten van 18 jaar en ouder. Het onderzoek vond plaats in de periode mei en juni 2023.

In het eerste kwartaal van 2023 was het verzuim in Nederland met een percentage van 5,7% ongekend hoog (bron CBS).

Op de vraag "wat denkt u dat het huidige ziekteverzuim percentage is" geeft 16% van de ondervraagden 25% of meer aan aan.

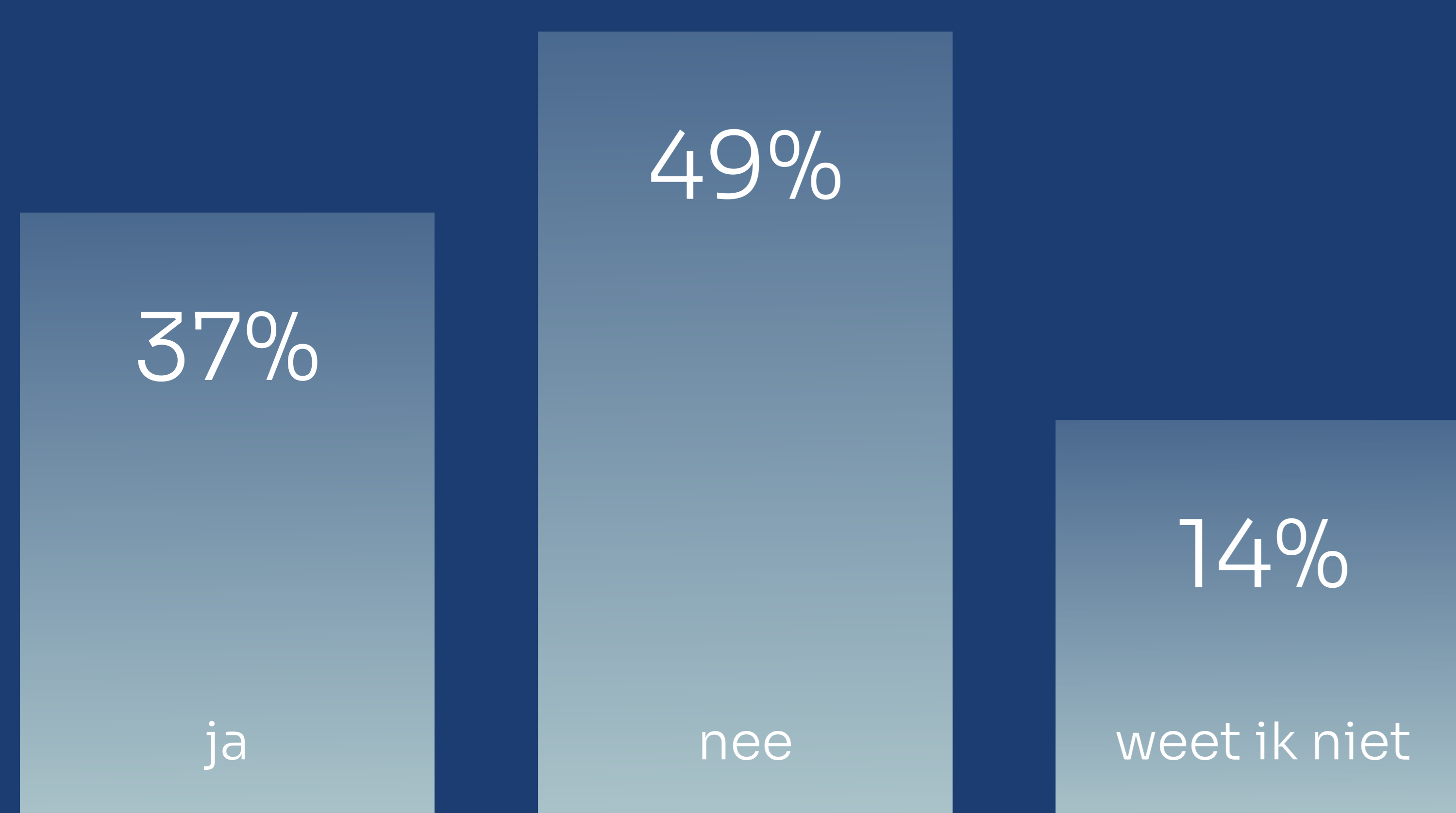


Sinds de corona pandemie wordt er meer thuisgewerkt. Hierdoor meldt 33% van de Nederlanders zich minder vaak ziek.



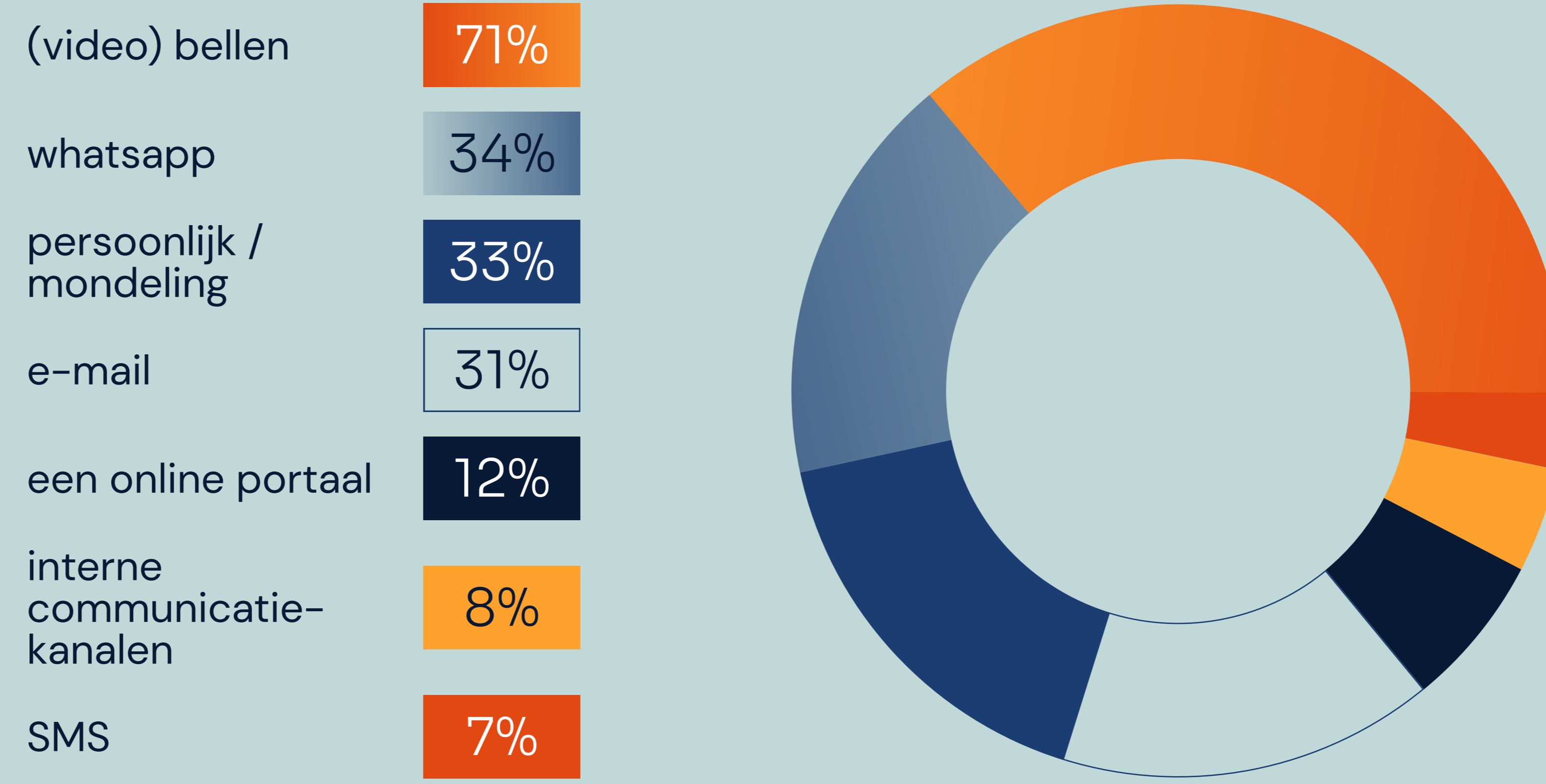
*) exclusief 35% die niet thuiswerkt

Op de vraag: 'zou een bonus of extra vrije dagen bij niet ziek melden ervoor zorgen dat u zich niet, of alleen indien het niet anders kan ziekmeldt?' Geeft bijna 50% van de respondenten aan zich hierdoor niet te laten weerhouden zich ziek te melden.

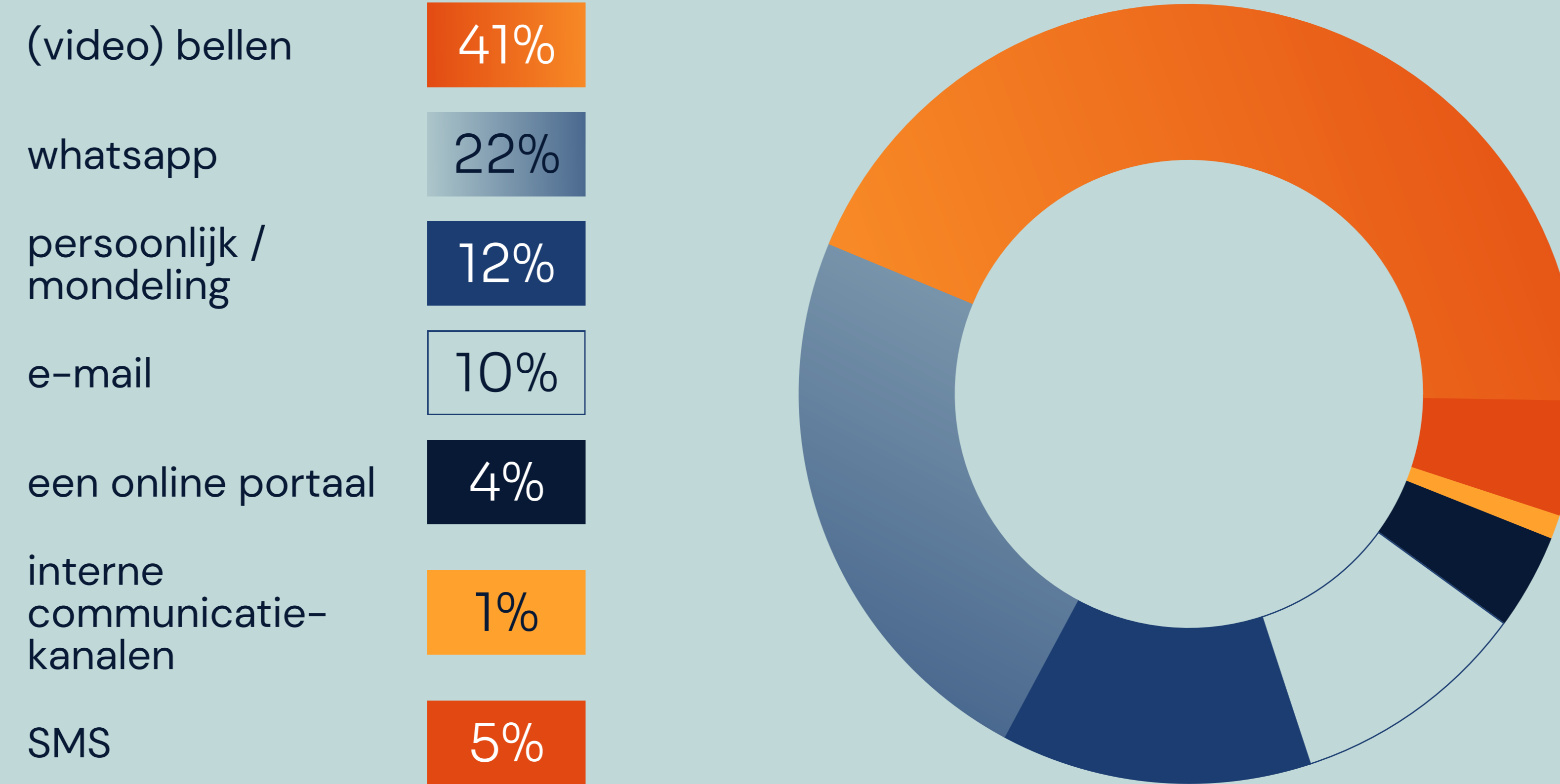


Hoe kunnen werknemers zich ziekmelden en hoe doen ze dat het liefst?

Hoe kunnen werknemers zich ziekmelden:



Op welke manier zouden ze zich het liefst ziekmelden?

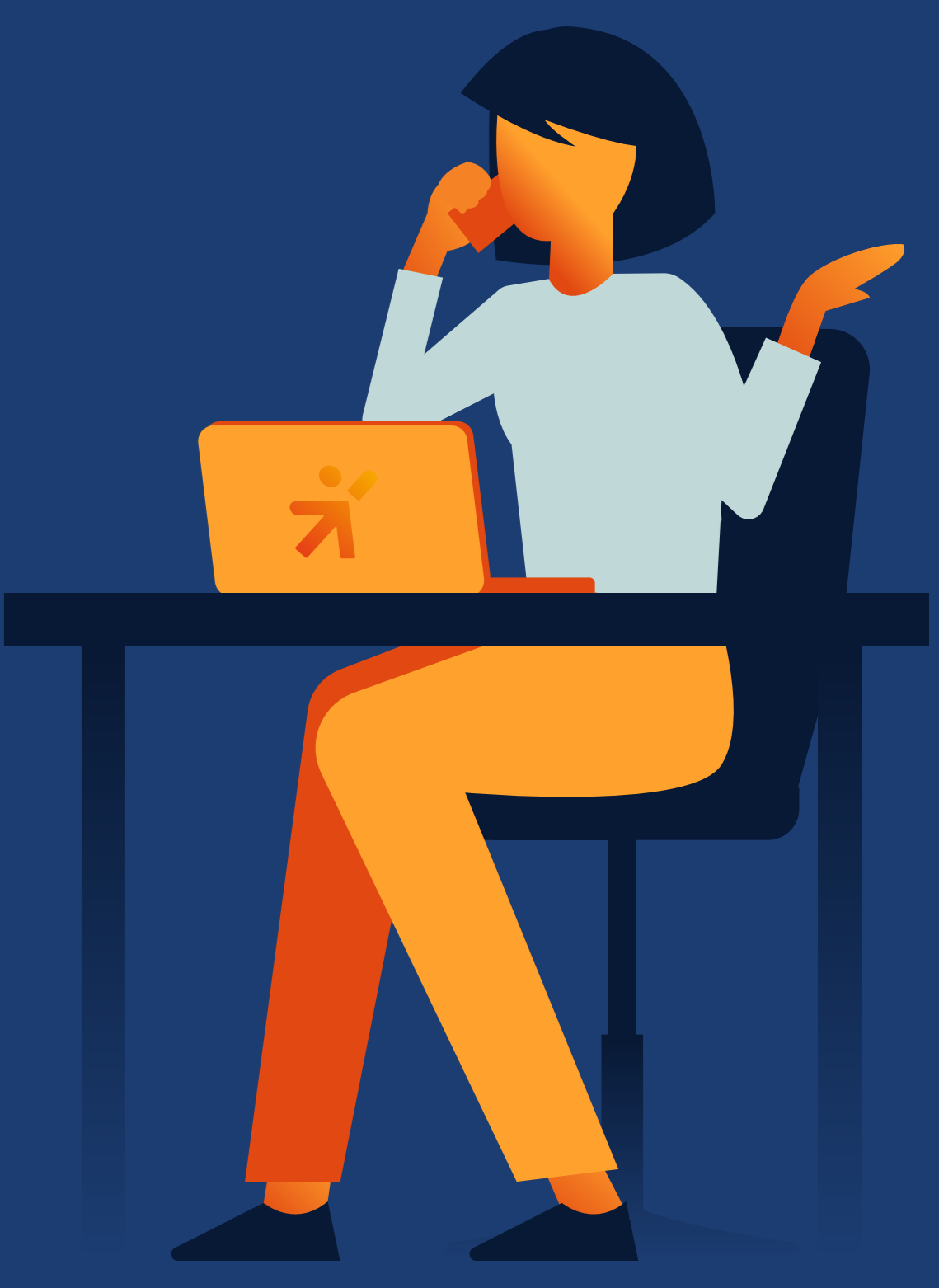


74% 74% van de ondervraagden geeft aan dat ze zich ziek moeten melden bij hun leidinggevende

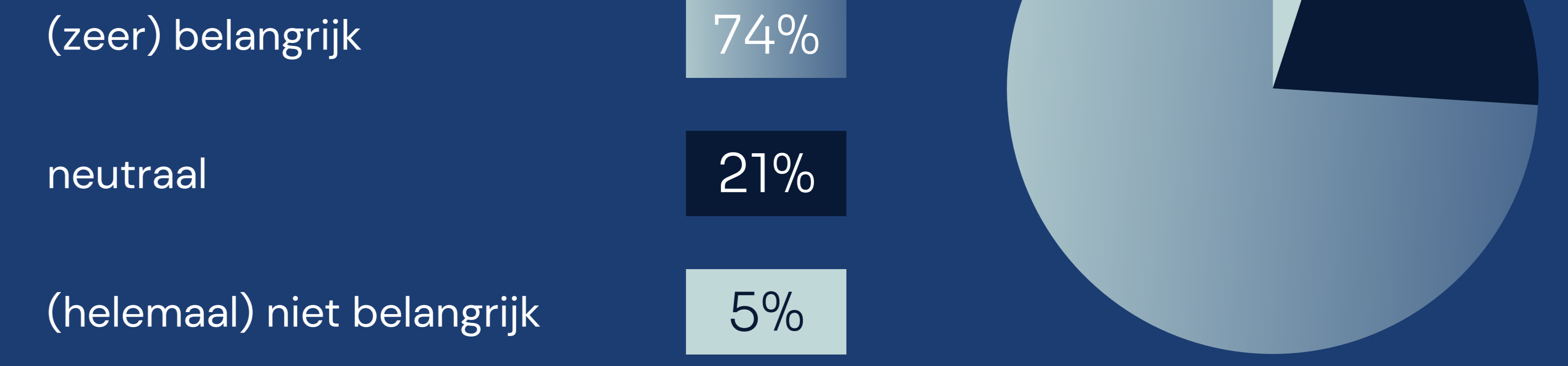
66% voor 66% heeft het ook de voorkeur om zich ziek te melden bij de leidinggevendenden

Weetje vrouwen melden zich minder graag ziek via (video)bellen maar liever via e-mail en whatsapp

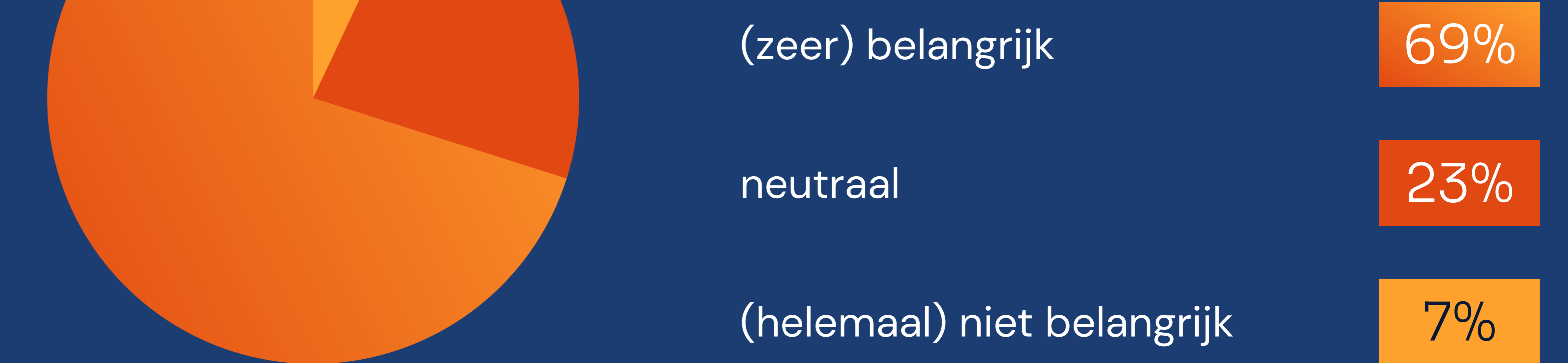
Van een leidinggevende verwachten we dat hij collega's informeert over de afwezigheid van een zieke collega en dat hij regelmatig contact zoekt. Maar op ziekenbezoek gaan dat hoeft dan weer niet.



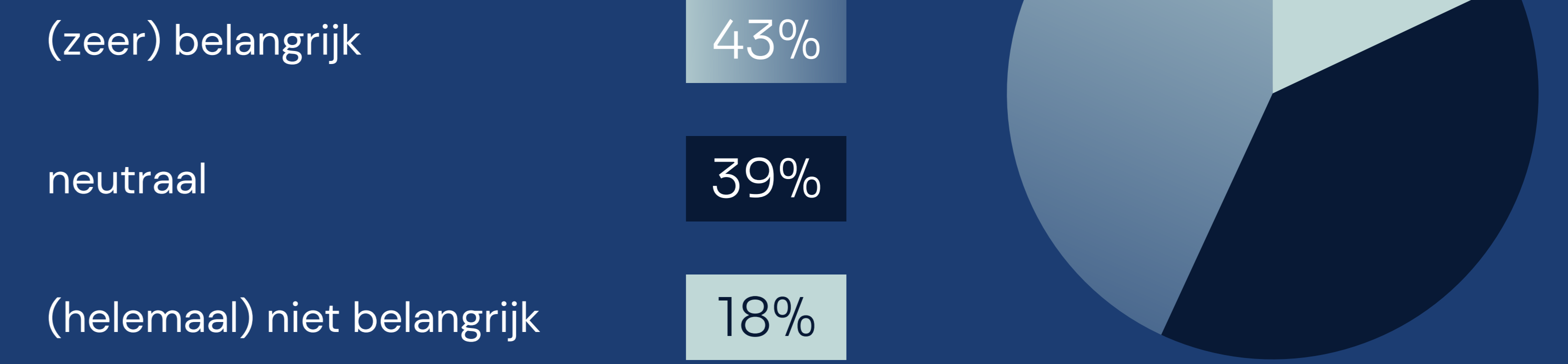
De leidinggevende moet andere collega's informeren dat een werknemer er niet is



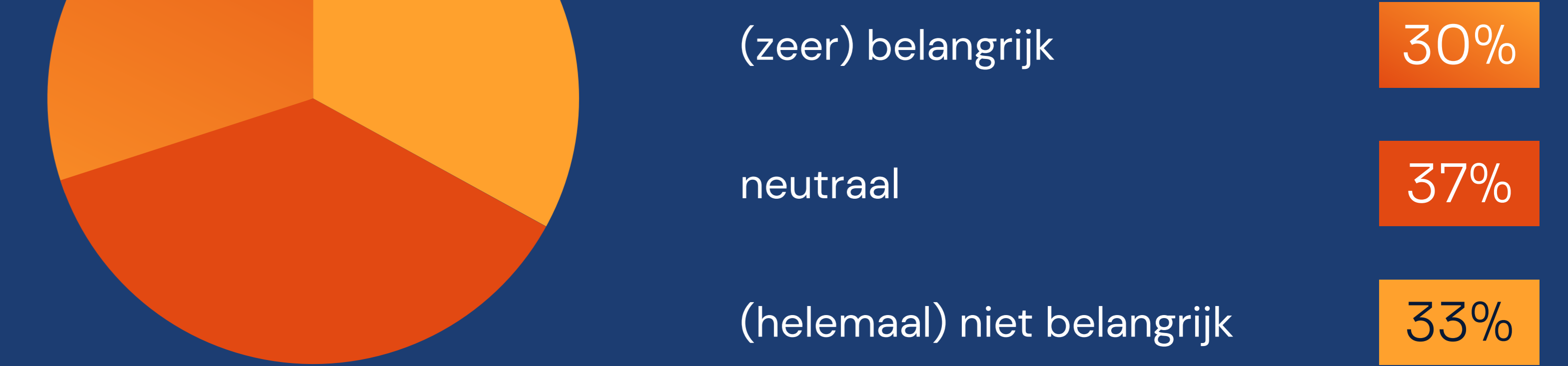
De leidinggevende moet regelmatig contact opnemen met de zieke werknemer



De leidinggevende moet een werknemer met rust laten als deze ziek is

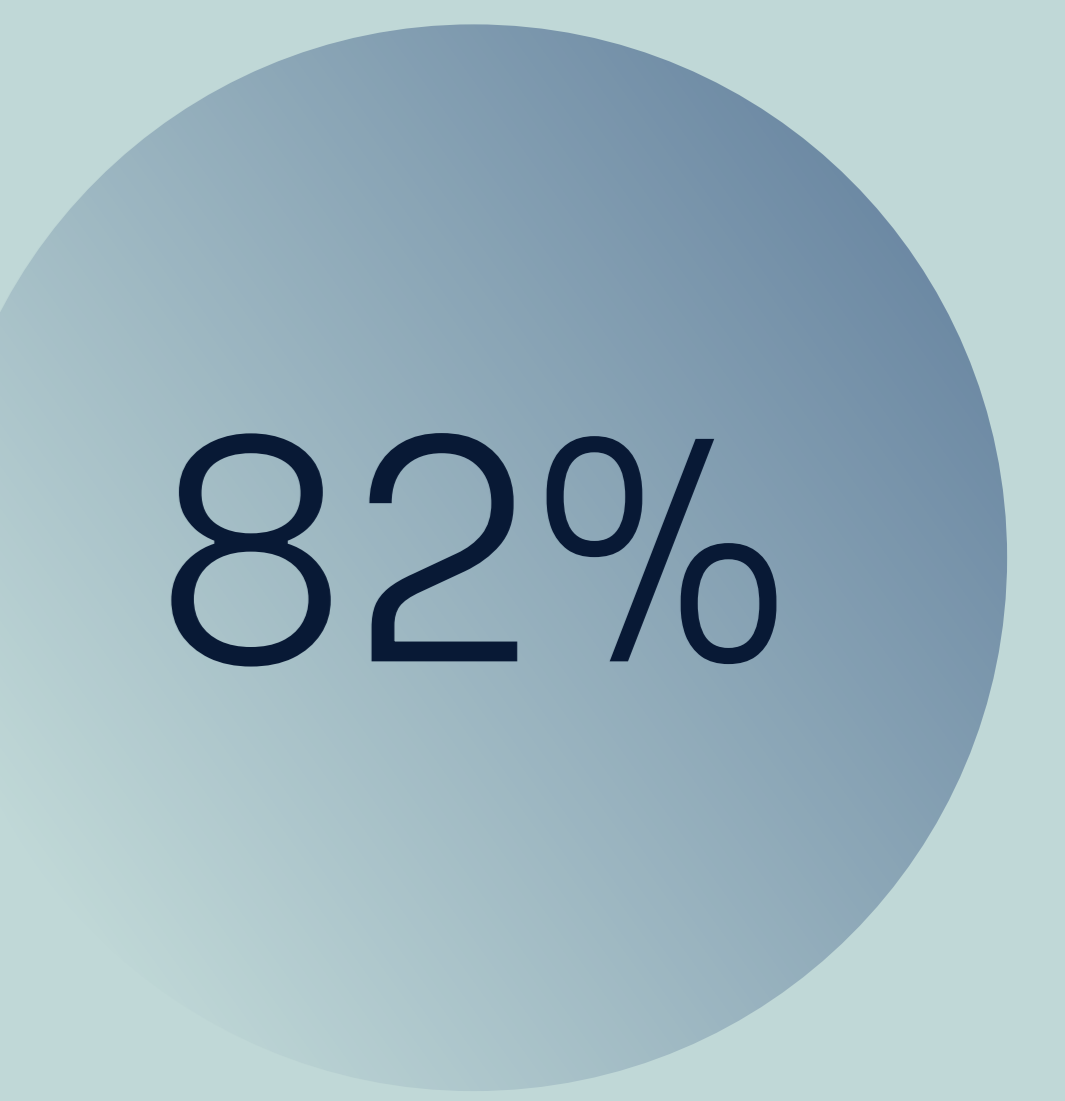


De leidinggevende moet op ziekenbezoek gaan



Weetje!

82% van de Nederlanders zegt zich nooit onterecht ziekgemeld te hebben! Als werknemers dit wel hebben gedaan, is dat omdat ze slecht geslapen hadden (5%) of geen zin om te werken hadden (4%)



Er zijn ook redenen die werknemers weerhouden om zich ziek te melden

collega's niet teleur willen stellen **32%**

er is niemand anders die het werk kan overnemen **25%**

bang dat het werk niet op tijd afkomt **21%**

niet als lui bestempeld willen worden **12%**

geen recht meer op bonus of extra vrije dagen **5%**

angst voor mislopen promotie of erkenning **5%**

anders **7%**

38% heeft nooit een reden gehad om zich niet ziek te melden



49% van de werknemers spreekt hun collega(s) aan die ziek zijn en wel gaan werken. 48% doet dit niet.

