

De tijdlijn van ziekteverzuim



acture



De droom van elke werkgever: gezonde, gelukkige medewerkers die goed werk leveren en plezier hebben in wat ze doen. Een organisatie kan van alles doen om dat te bereiken en om te voorkomen dat medewerkers ziek worden en uitvallen.

Maar één ding is zeker: verzuim is nooit volledig te voorkomen. De missie voor elke goede werkgever is te zorgen dat zieke medewerkers goed herstellen, weer gezond worden en blijven en weer aan het werk gaan.

Hoe organiseer je dat? Daar biedt de Arbowetgeving een uitgebreid stelsel aan eisen, protocollen en procedures voor. Eerlijk gezegd: de omvang en complexiteit hiervan is best groot. Acture maakt moeilijke dingen graag makkelijk: we hebben een overzicht gemaakt van acties, interventies en mijlpalen over de gehele periode van verzuim tot re-integratie: vanaf de eerste dag ziekmelden tot 104 en 208 weken. Daarnaast vind je praktische informatie en tips.

Meer lezen?

Ben je benieuwd naar de gehele Orange Paper “de tijdlijn van ziekteverzuim” bekijk deze dan nu via

[Bekijken](#) →

Neem nu een abonnement op de Orange Papers van 15 jaar Acture. In de komende versies nemen we je mee in de volgende onderwerpen:

— Oktober

Sociaal innoveren

De “S” van ESG

— November

Sociaal innoveren

Total Welfare Management

[Inschrijven](#) →

Eerder verschenen in deze serie de Orange Papers

“Werk maken van Ziekteverzuim”, “Het groeiende probleem van psychisch verzuim” en “preventie is niet ingewikkeld, maar je moet het wel organiseren”.

Wil je deze ontvangen

[Klik dan hier](#) →



Postbus 6610
6503 GC Nijmegen

www.acture.nl

Nijmegen September 2023

Wil je meer informatie of weten wat Acture voor jouw bedrijf kan betekenen? Neem contact met ons op, we denken graag met je mee.

info@acture.nl

+31 (0)24 890 94 70