

Ieder jaar ontvangen werkgevers in de maand november of december de Whk-beschikking. Hierop staat het premiepercentage dat door de Belastingdienst in rekening wordt gebracht. Veel werkgevers betalen onterecht een te hoge premie. Acture helpt je jouw Whk-premie te verlagen.

In deze routekaart leggen we uit wat de Whk-beschikking precies inhoudt, hoe de premie wordt berekend, en waarom het interessant is om een grondige check uit te laten voeren.

Hoe wordt de Whk-premie berekend?

De hoogte van deze premies hangt af van een aantal factoren.

1 De loonsom van jouw bedrijf

Jouw loonsom is een belangrijke factor. Aan de hand hiervan wordt bepaald of je een kleine, middelgrote of grote werkgever bent. De verdeling in 2026 is als volgt:

- Je bent een klein bedrijf als je een loonsom tot € 1.082.500 hebt.
- Je bent een middelgroot bedrijf met een loonsom tussen de € 1.082.500 en € 4.330.000.
- Je bent een groot bedrijf met een loonsom boven de € 4.330.000.

2 Uitbetaalde Ziektewet- en WGA-uitkeringen

Ook de uitbetaalde Ziektewet- en WGA-uitkeringen waarvoor je publiek verzekerd bent, worden meegenomen in de berekening van de Whk-premie. Hoe hoger de uitbetaalde uitkeringen in het voorgaande kalenderjaar waren, hoe hoger jouw premiepercentage is. Dit geldt alleen voor middelgrote en grote bedrijven. Ben je een klein bedrijf? Dan heeft de hoogte van eerder uitbetaalde Ziektewet- en WGA-uitkeringen geen gevolgen voor de hoogte van de Whk-premie.

3 Sectorpremie

De beroeps- of bedrijfstak waarin je actief bent, is ook van invloed op jouw Whk-premie. Op basis van data van de twee voorgaande jaren bepaalt UWV ieder jaar een premiepercentage voor elke sector. In totaal zijn er 67 sectoren waarin je als bedrijf ingedeeld kunt worden. Ben je een klein bedrijf, dan is dit de premie die je betaalt. Voor middelgrote bedrijven wordt er een gemiddelde berekend tussen het sectorale premiepercentage en het premiepercentage op basis van de uitbetaalde Ziektewet- en WGA-uitkeringen. Voor grote bedrijven geldt de sectorpremie helemaal niet. Voor hen is de Whk-premie enkel gebaseerd op de eerder uitbetaalde Ziektewet- en WGA-uitkeringen.

“Uit onderzoek blijkt dat maar liefst 70% van de Whk beschikkingen die wij controleren te hoog is vastgesteld. ”

Waarom jouw Whk-beschikking (laten) controleren?

Hoewel de Whk-premie wordt berekend door de Belastingdienst, bestaat de kans dat er een te hoge premie wordt berekend. Bijvoorbeeld omdat er onjuiste dossiers worden toebedeeld aan jou als werkgever. Hierdoor loop je het risico onnodig veel premie te betalen. Dit gebeurt helaas veel vaker dan je zou verwachten. Het is daarom belangrijk om de Ziektewet- en WGA-instroomlijsten goed te controleren.

Dit kun jij als organisatie zelf doen, maar je kunt het ook overlaten aan één van onze specialisten. Wij controleren uitvoerig jouw instroomlijsten en zodra we afwijkingen zien, gaan we inhoudelijk in bezwaar bij de Belastingdienst. En met succes! In bijna 95% van de gevallen wordt de premie naar beneden bijgesteld.

Welke route volgt Acture bij de controle van jouw beschikking?

De hoogte van deze premies hangt af van een aantal factoren.



*Als blijkt dat de besparing niet rendabel is, kun je ervoor kiezen om niet in bezwaar te gaan.

Wat zijn de kosten?

Wij werken volgens het ‘no cure, no pay’ principe. Dit betekent dat er geen kosten in rekening worden gebracht als wij constateren dat het geen zin heeft om inhoudelijke bezwaar in te dienen. Wanneer we wel resultaat weten te behalen en een premievoordeel voor jou realiseren, hanteren we een resultaatdeling van 25% over de besparing die er met de bezwaarprocedure is gerealiseerd.

Acture voor jou aan de slag?

Benieuwd naar de mogelijkheden voor jouw organisatie? Neem contact op met onze deskundigen óf ga direct naar het [aanmeldformulier](#).