

OVERZICHT VAN AANBEVELINGEN

Een sociaal stelsel dat bijdraagt aan balans op de arbeidsmarkt: aandachtspunten en randvoorwaarden

Acture analyseerde de plannen voor de sociale zekerheid in het regeerakkoord. We selecteerden vier voornemens, voegden twee aandachtspunten toe en kwamen zo tot aanbevelingen bij zes belangrijke maatregelen. Hieronder een overzicht op hoofdlijnen; lees voor nadere details ons [position paper](#).

Het regeerakkoord

- ▶ Het kabinet wil een nieuwe balans op de arbeidsmarkt en de sociale zekerheid speelt daarbij een sleutelrol. Vast werk moet minder vast worden en flexwerk minder flex.
- ▶ De doelen: meer mensen aan het werk in contracten voor onbepaalde tijd, ruimte om te ondernemen voor zelfstandigen en aanpak van schijnzelfstandigheid.
- ▶ Private verantwoordelijkheid en initiatief blijven essentiële elementen van het stelsel. Waar mogelijk wordt verantwoordelijkheid individueel belegd en schade individueel toegerekend.
- ▶ Het regeerakkoord biedt geen antwoord op twee bedreigingen voor het sociale stelsel: knelende privacywetgeving en een stijgend aantal arbeidsongeschikten door verhoging van de AOW-leeftijd.

Aanbevelingen bij zes belangrijke maatregelen



VERKORTING LOONDOORBETALING

- ▶ Het coalitievoorstel compliceert het stelsel door onderscheid te maken naar bedrijfsomvang. Het ontlast kleine werkgevers niet werkelijk, omdat het hun kostenrisico niet verkleint.
- ▶ Door deze gebreken draagt het voorstel niet bij aan meer vaste banen. Die bijdrage is hoe dan ook beperkt: het mkb is een veel kleinere banenmotor dan het midden- en grootbedrijf.

Aanbeveling

Beperk de doelstelling tot ontlasting van kleine werkgevers en besef dat die alleen is te realiseren door effectieve re-integratie. Heroverweeg of publieke uitvoering hiervoor de beste optie is.

BEPERKING PREMIEDIFFERENTIATIE WGA

- ▶ In de huidige vorm herbergt het voorstel een gevaar van gelijkblijvende of zelfs toenemende kostenrisico's, door stijging van het collectieve premiedeel.
- ▶ Zolang de kostenrisico's niet afnemen, draagt het voorstel niet bij aan meer vaste banen. De enige manier om die te realiseren is daling van de schadelast door effectieve re-integratie.

Aanbeveling

Benut de wijziging om nieuwe elementen in het stelsel in te bouwen die de re-integratie verder verbeteren, zodat de schadelast en de kostenrisico's werkelijk afnemen.

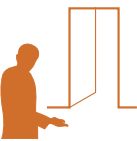


PREMIEDIFFERENTIATIE WW NAAR TYPE CONTRACT

- ▶ Effectieve uitwerking van het voorstel vraagt om prikkeling op het niveau van de individuele werkgever, maar ook om aandacht voor diens draagkracht.
- ▶ Werkelijke schade is een beter aanknopingspunt dan contractduur. Dit biedt meteen kansen om ongewenst gedrag op basis van de sectorsystematiek te voorkomen.

Aanbeveling

Reken schade zoveel mogelijk individueel toe, conform de t-2 systematiek voor de WGA en ZW. Bevorder dat werkgevers zélf verantwoordelijkheid nemen voor actieve toeleiding naar ander werk. Werk met ruimere premieplafonds, zodat prikkels voor ongewenst financieel calculerend gedrag beperkt zijn.



BETER TOEGANKELIJKE PRIVATE AOV'S VOOR ZELFSTANDIGEN

- ▶ De gekozen aanpak herbergt een risico dat er ongelijkheid blijft tussen werknemers en zzp'ers. En dus ook ongewenste concurrentie op basis van het risico van ziekte en arbeidsongeschiktheid.
- ▶ Het is zaak om de risicoperiode, de focus bij de re-integratie en de voorzieningen voor duurzaam volledige arbeidsongeschiktheid bij beide groepen zoveel mogelijk gelijk te trekken.

Aanbeveling

Ontwikkel een verzekering met een premie op broodfondsniveau, op het minimumloon afgestemde uitkeringen en heldere focus op benutting van resterende mogelijkheden. Bied duurzaam volledig arbeidsongeschikten toegang tot een collectieve regeling conform de IVA.



KNIEPUNTEN PRIVACYWETGEVING OPLOSSEN

- ▶ Nederland heeft binnen Europa een uniek stelsel. De nieuwe Europese privacyregels zijn niet afgestemd op het Nederlandse uitgangspunt van private verantwoordelijkheid en initiatief.
- ▶ Zonder een duidelijke visie van de overheid op dit spanningsveld staat het Nederlandse sociale stelsel onder druk.

Aanbeveling

Formuleer een duidelijke visie op de verhouding tussen Europese regels voor privacybescherming en het principe van private verantwoordelijkheid en initiatief binnen het Nederlandse stelsel. Vertaal dit standpunt naar wet- en regelgeving op het nationale niveau.



VOORKOMEN TOEFNAME AANTAL ARBEIDSONGESCHIKTEN

- ▶ Groei van het aantal arbeidsongeschikten door de stijgende AOW-leeftijd bedreigt het evenwicht op de arbeidsmarkt. Dit dwingt tot een nieuwe benadering van werk en arbeids(on)geschiktheid.
- ▶ Uitgangspunt moet zijn dat *niemand* eeuwig hetzelfde werk en/of dezelfde werkintensiteit volhoudt. Maar ook dat we arbeidsongeschiktheid niet steeds kunnen blijven definiëren als inkomensverlies.

Aanbeveling

Maak van planvorming over werkvermogen in de laatste loopbaanfase een eis voor toegang tot de sociale zekerheid. Onderzoek waar bij verminderde arbeidsgeschiktheid het zwaartepunt moet verschuiven naar benutting van resterend werkvermogen.

<<

Over Acture

Acture is sinds eind 2008 actief op de markt voor private uitvoering van de sociale zekerheid. Na aanvankelijke focus op de uitzendbranche breidden we onze dienstverlening in 2011 uit naar de andere sectoren van Nederland. Daarnaast voeren we voor eigenrisicodragers de WGA en de WW uit. Met ruim 70.000 dossiers per jaar is Acture de grootste private uitvoerder van sociale zekerheid in Nederland.

Acture BV

Kerkenbos 12-38 • 6546 BE Nijmegen • +31 (0)24 890 94 70 • info@acture.nl • www.acture.nl